**ПРОТОКОЛ № 10/07-2020**

г.п.Красный Бор 10.07.2020г.

Заседание Совета (комиссии) при главе администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области по противодействию коррупции

Присутствовали:

Председатель комиссии:

Аксенов Н.И - глава администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области

Заместитель председателя:

Матвеев Д.Ю. - заместитель главы администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области

Секретарь совета:

Егорова Ю.А. - ведущий специалист администрации Красноборского городского поселения (специалист по кадровым вопросам)

Члены совета:

Чурикова Е.А. - начальник финансово-экономического отдела – главный бухгалтер

Иванов А.А. - депутат совета депутатов Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области

Канцерев А.В. - депутат совета депутатов Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области

**Повестка дня:**

1.О выявляемых нарушениях законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд и мерах по их предотвращению.

2.О состоянии работы по профилактике коррупционных рисков при использовании и распоряжении муниципальным имуществом.

3.О ходе исполнения мероприятий Плана противодействия коррупции в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области за 1 полугодие 2020 г.

4.О выполнении законодательства о муниципальной службе при поступлении и прохождении муниципальной службы в администрации Красноборского городского поселения. О результатах работы по сбору сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера от муниципальных служащих.

5.Мониторинг о ходе реализации в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области мероприятий по противодействию коррупции за 1 полугодие 2020 года.

**Слушали:**

**1.О выявляемых нарушениях законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд и мерах по их предотвращению.**

СЛУШАЛИ: начальника финансово-экономического отдела – главного бухгалтера Чурикову Е.А.

Доложила информацию о предпринимаемых мерах для исключения возможных коррупционных проявлений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон о контрактной системе) регулирует отношения, направленные на обеспечение государственных и муниципальных нужд в целях повышения эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения их гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в части, касающейся контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе.

В соответствии со ст. 7 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» одним из основных направлений деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции является обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.

Главным принципом Закона о контрактной системе, способствующим противодействию коррупционных проявлений при осуществлении закупочной деятельности, является обеспечение гласности и прозрачности при осуществлении закупок. Вся информация о закупках публикуется на Официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок www.zakupki.gov.ru.

При проведении того или иного способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя) членами комиссии не могут быть физические лица, лично заинтересованные в результатах закупки. Закона о контрактной системе конкретизирует перечень требований, описывает механизм вывода из состава комиссии таких лиц. При осуществлении кадровой работы с личными делами муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности, и мониторинга закупок в целях выявления возможного конфликта интересов у указанных лиц в связи с организацией и проведением муниципальных закупок за отчетный период возможного конфликта интересов не было выявлено.

П. 9 ч. 1 ст. 31 Закона о контрактной системе устанавливает единое требование к участникам закупки об отсутствии между ними и заказчиком конфликта интересов, предусматривая случаи, при которых конфликт интересов имеет место. Подтверждение соответствия данному требованию осуществляется, в частности, посредством подачи декларации в виде отдельного документа и/или проставления отметки в соответствующей графе электронной документации. Такое декларирование должно быть осуществлено независимо от наличия или отсутствия между участником закупки и заказчиком конфликта интересов.

Все закупки, за исключением ряда случаев, установленных Законодательством в сфере закупок, проводятся в электронном виде.

Основным способом определения поставщика (исполнителя, подрядчика) на сегодняшний день остается электронный аукцион. Главной особенностью данного способа является изолированность заказчиков от потенциальных подрядчиков (поставщиков, исполнителей) при определении победителя, что, несомненно, предотвращает коррупционные проявления.

За 1 полугодие 2020 года администрацией было заключено 10 муниципальных контрактов (договоров) на общую сумму 4516,79892 тыс. руб., в том числе:

- по итогам электронного аукциона – 3 муниципальных контракта,

- в соответствии с п. 25.1 ч. 1 ст. 93 - 1 муниципальный контракт (договор) на общую сумму 220,8 тыс. руб.,

в соответствии с п. 25.2 ч. 1 ст. 93 - 1 муниципальный контракт (договор) на общую сумму 122,640 тыс. руб.,

- в соответствии с п. 8 ч. 1 ст. 93 - 3 муниципальных контракта (договора) на общую сумму 283,16982 тыс. руб.,

- в соответствии с п. 23 ч. 1 ст. 93 - 1 муниципальный контракт (договор) на общую сумму 186,59268 тыс. руб.

- в соответствии с п. 29 ч. 1 ст. 93 - 1 муниципальный контракт (договор) на общую сумму 1858,9 тыс. руб.

Единой комиссией по осуществлению закупок путем проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок, запросов предложений для муниципальных нужд Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области в рамках проведения процедуры электронного аукциона была проведена проверка 14 заявок на соответствие участников закупок требованиям, установленным п. 9 ч. 1 ст. 31 Закона о контрактной системе. За отчетный период комиссией не было выявлено ни одного случая несоответствия участников закупок требованиям, установленным п.9 ч.1 ст. 31 Закона о контрактной системе.

Во избежание злоупотреблений в сфере закупок в законодательстве содержится исчерпывающий перечень требований к участникам размещения заказа и недопущением установления иных требований, чем предусмотренные законом и четко определены условиями допуска и отказа к участию в торгах. При этом законодатель установил ряд обязательных и дополнительных требований.

Не менее 15% совокупного объема закупок, предусмотренного планом-графиком, заказчик обязан распределять среди субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций.

Законодатель также предусматривает ответственность за нарушение законодательства о закупках, которая закреплена как в Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях, так и в Уголовном кодексе Российской Федерации. Действует институт общественного контроля. Контролировать осуществление закупочной деятельности могут граждане, общественные объединения и объединения юридических лиц.

**РЕШИЛИ:**

Принять информацию к сведению.

**Результаты голосования:**

За - 6 чел.

Против – 0 чел.

**2.О состоянии работы по профилактике коррупционных рисков при использовании и распоряжении муниципальным имуществом за 1 полугодие 2020 года.**

СЛУШАЛИ: Заместителя главы администрации Матвеева Д.Ю.

Для преодоления административных барьеров, повышения эффективности деятельности администрации и повышения качества предоставления муниципальных услуг в сфере земельных отношений разработан и утвержден 1 административный регламент, а также внесены изменения в 2 административных регламента.

Земельное законодательство Российской Федерации построено на принципах публичности, открытости и прозрачности предоставления земельных участков. Данные принципы выражаются в том, что орган местного самоуправления, уполномоченный распоряжаться земельными ресурсами, прежде чем принять решение о предоставлении земельного участка, обязан обеспечить подготовку информации о земельных участках, которые предоставляются гражданами и юридическим лицам на определенном праве и условиях, и заблаговременную публикацию такой информации, что в сущности не дает развиваться коррупции в данной сфере.

В первом полугодии администрацией, в соответствии с планом приватизации, продажа имущества не осуществлялась.

Без проведения торгов были предоставлены в собственность земельные участки по следующим основаниям:

32 земельных участка предоставлено многодетным семьям, на основании Областного закона Ленинградской области № 75-оз от 17.07.2018;

2 земельных участка предоставлены в собственность за плату, на основании подпункта 6 пункта 2 статьи 39.3, статьями 39.20, 39.17, 85 Земельного кодека РФ, статьями 433, 434 Гражданского кодекса РФ, пунктом 2 статьи 3.3 Федерального закона от 25.10.2001 № 137-ФЗ «О введение в действие Земельного кодекса РФ»;

Также были проведены 7 перераспределений земельных участков на основании заключенных соглашений, в соответствии с статьями 11.10, 39.28 Земельного кодекса РФ.

Так же администрация осуществляет муниципальный земельный контроль на территории Красноборского городского поселения в соответствии с административным регламентом, утвержденный постановлением администрации, проводятся плановые и внеплановые проверки. Постановлением администрации №410 от 28.10.2019 утвержден План проведения плановых проверок граждан при осуществлении муниципального земельного контроля на территории Красноборского городского поселения в 2020 году. В первом полугодии 2020 года плановых проверок не проводилось, в связи в связи с введением карантинных мер на территории Российской Федерации.

**3.Реализация Плана противодействия коррупции в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области за 1 полугодие 2020 года.**

СЛУШАЛИ: Ведущего специалиста администрации Егорову Ю.А. о реализации плана по противодействию коррупции в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области за 1 полугодие 2020 года (информация прилагается).

Антикоррупционная экспертиза муниципальных нормативных правовых актов и их проектов проводится в порядке, установленном постановлением администрации Красноборского городского поселения «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционного мониторинга в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области».

1.За первое полугодие 2020 года антикоррупционная экспертиза проведена в отношении 65 проектов нормативных правовых актов. Проекты нормативно-правовых актов были своевременно направлены в Тосненскую городскую прокуратуру. Тосненской прокуратурой за отчетный период в адрес администрации направлено 2 замечания на проекты нормативно-правовых актов.

2.Сообщений граждан, организаций о ставших известными случаях коррупционных правонарушений, совершенных муниципальными служащими не поступало.

3.Профилактика коррупционных и иных правонарушений в администрации поселения осуществляется в рамках деятельности комиссий по противодействию коррупции и по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

4.Проверки достоверности и полноты представляемых сведений не проводились в виду отсутствия оснований для их проведения.

5.Уведомлений от муниципальных служащих администрации о получении подарков, выполнении иной оплачиваемой работы, обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

6.Проблем в деятельности должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений не установлено.

7.Действующие муниципальные правовые акты по вопросам противодействия коррупции требованиям федеральных законов, нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъекта Российской Федерации соответствуют.

8.Информация на сайте Красноборского городского поселения в разделе «Противодействие коррупции» размещается по мере необходимости.

**РЕШИЛИ:**

Принять информацию к сведению.

**Результаты голосования:**

За - 6 чел.

Против – 0 чел.

**4.О выполнении законодательства о муниципальной службе при поступлении и прохождении муниципальной службы в администрации Рябовского городского поселения. О результатах работы по сбору сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера с муниципальных служащих.**

СЛУШАЛИ: Ведущего специалиста администрации Егорову Ю.А.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год поданы муниципальными служащими администрации, включенными в Перечень должностей муниципальной службы, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в срок до 31.04.2020г. Справки заполнялись с использованием программы «Справки БК». Руководитель муниципального учреждения так же подал сведения в установленный законодательством срок.

Дополнительно были проанализированы сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей вновь поступивших 4 муниципальных служащих.

Все сведения были размещены на официальном сайте администрации.

Ведущим специалистом по кадрам был проведен анализ полноты и достоверности представленных муниципальными служащими сведений. В ходе анализа справки за 2019 года проверялись на предмет полноты, правильности заполнения, а также была проведена сверка с предыдущим 2018 годом.

На четвёртый квартал запланировано обучение по программе противодействия коррупции.

Фактов открытия муниципальными служащими счетов (вкладов), за пределами Российской Федерации, не выявлено. Оснований для проведения мероприятий по осуществлению контроля за соответствием расходов муниципальных служащих их доходам в 2019 году не возникло. Информация о фактах совершения муниципальными служащими коррупционных правонарушений не поступала.

**5.Мониторинг о ходе реализации в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области мероприятий по противодействию коррупции за 1 полугодие 2020 года.**

СЛУШАЛИ: Ведущего специалиста администрации Егорову Ю.А.

В соответствии с постановлением администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области от 29.02.2016 № 38 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционного мониторинга в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области» на рассмотрение предлагается информация мониторинга о ходе реализации в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области мероприятий по противодействию коррупции за 1 полугодие 2020 года в виде таблицы (приложение).

**РЕШИЛИ:**

Информацию (отчет) о результатах, полученных в ходе проведения антикоррупционных мероприятий направить в администрацию муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

**Результаты голосования:**

За - 6 чел.

Против – 0 чел.

Председатель комиссии Н.И.Аксенов

Секретарь комиссии Ю.А.Егорова

**Информация**

**о реализации плана по противодействию коррупции в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области за 1 полугодие 2020 года**

**1.1.Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации на предмет необходимости внесения изменений в правовые акты органов местного самоуправления.**

На основании изменений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, за первое полугодие 2020 года было разработано и утверждено 6 нормативных правовых акта.

**1.2., 1.3.Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов.**

За первое полугодие 2020 года разработано 65 проектов муниципальных нормативных правовых актов. Проекты нормативно-правовых актов были своевременно направлены в Тосненскую городскую прокуратуру. Тосненской прокуратурой за отчетный период в адрес администрации направлено 2 замечания на проекты нормативно-правовых актов.

**1.4.Размещение проектов нормативных правовых актов на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для организации проведения их независимой антикоррупционной экспертизы.**

Проекты нормативных правовых актов размещаются по мере необходимости на сайте Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области в сети «Интернет» по адресу: <https://krbor.ru/>.

**2.1.6.Организация ознакомления граждан, поступающих на должности муниципальной службы, с законодательством в сфере противодействия коррупции, в том числе об информирование ответственности за совершение правонарушений, о недопустимости возникновения конфликта интересов и о его урегулировании, о недопущении получения и дачи взятки, о соблюдении ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнении обязанностей.**

Проведение осуществляется по мере необходимости.

**2.1.7.Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, требований к служебному поведению, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может воспринимается как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.**

Проведение осуществляется по мере необходимости.

**2.2.1.Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, определение возможности возникновения конфликта интересов при выполнении данной работы.**

Уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу не поступало.

**2.2.2.Организация контроля за обеспечением сообщения муниципальными служащими о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с выполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также сдачи подарка.**

Сообщений от муниципальных служащих о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с выполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также сдачи подарка, не поступало.

**2.2.3.Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.**

Уведомлений о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов не поступало.

**2.2.4.Организация контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.**

Уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

**2.2.5.Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является муниципальный служащий, принятие мер, предусмотренных законодательством по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также выявление причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов.**

Ведущим специалистом по вопросам делопроизводства, нотариату и кадрам осуществляется мониторинг личных дел муниципальных служащих, в том числе актуализация сведений по выявлению родственников (свойственников) муниципальных служащих, в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов. За первое полугоде 2020 года фактов выявления конфликта интересов не выявлено.

**2.2.6.Мониторинг (установление) наличия у муниципальных служащих близкого родства или свойства с главой муниципального образования, возглавляющим местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.**

Осуществляется ведущим специалистом по вопросам делопроизводства, нотариату и кадрам. При анализе личных дел муниципальных служащих, близкого родства или свойства с главой муниципального образования и главой администрации не выявлено.

**2.2.7.Организационное и документационное обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.**

За первое полугодие 2020 года заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области не проводились в связи с отсутствием оснований.

**2.2.8.Организация работы по соблюдению гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, включенные в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, обязанности получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на замещение ими на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнения в данной организации работы на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в их должностные (служебные) обязанности.**

Письменных обращений граждан (бывших муниципальных служащих) о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора за первое полугодие 2020 года не поступало.

За первый квартал 2020 года поступило 1 (одно) уведомление от работодателя о заключении трудового договора с гражданами, являющимися бывшими муниципальными служащими.

**2.2.9.Обеспечение размещения и систематического обновления на информационных стендах в зданиях администраций муниципальных образований, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах муниципальных образований информации о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.**

В сети «Интернет» на сайте Красноборского городского поселения по мере необходимости размещается информация в разделе «Противодействие коррупции».

**2.2.10., 2.2.11.Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством дисциплинарных взысканий в каждом случае несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.**

Фактов несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции не выявлено.

**2.2.12.Повысить эффективность кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.**

Ведущим специалистом по вопросам делопроизводства, нотариату и кадрам осуществляется мониторинг личных дел муниципальных служащих, в том числе актуализация сведений по выявлению родственников (свойственников) муниципальных служащих в целях выявления возможного конфликта интересов.

**3.2.Проведение разъяснительных мероприятий (вводных тренингов) для поступающих на муниципальную службу. Ознакомление муниципальных служащих с изменениями в законодательстве, разъяснение ограничений, налагаемых на граждан после увольнения с муниципальной службы.**

Осуществляется по мере необходимости в формате служебных совещаний.

**5.Обеспечение соответствия раздела «Противодействие коррупции» официального сайта администрации муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиям к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н.**

На сайте Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области в сети «Интернет» по адресу: http://krbor.ru, на главной странице размещен раздел «Противодействие коррупции». Данный раздел разделен на 6 подразделов с соответствующей названию подраздела информацией. Адрес раздела «Противодействие коррупции» на сайте Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области в сети «Интернет» <http://krbor.ru/pr-kor>. Размещение информации осуществляется по мере необходимости.

**7.2.Обеспечение информационной поддержки, в том числе с использованием официальных сайтов органов местного самоуправления муниципального образования в информационно-коммуникационной сети «Интернет», программ, проектов, акций и других инициатив в сфере противодействия коррупции, осуществляемых на территории муниципального образования.**

При предоставлении информации, программ, проектов, акций и других инициатив в сфере противодействия коррупции, осуществляется размещение на сайте Красноборского городского поселения в сети «Интернет».

**7.5.Контроль обращений граждан под средством почтовых ящиков для обращений граждан и организаций с информацией и отзывами о деятельности органа местного самоуправления муниципального образования.**

Жалоб и обращений граждан о фактах коррупции не поступало.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  | Форма - Мониторинг-К Экспресс | | |
| **Сведения  о ходе реализации мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления** | | | | | | | | | |
|  |  | **за** | **второй** | **квартал** | **2020** | **года** |  |  |  |
|  |  |  |  | | | |  |  | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Представляет** | | **администрация Красноборского городского поселения ТР ЛО** | | | | | | | |
|  |  | (укажите наименование муниципального района) | | | | | | |  |
| Наименование позиции | | | | | | | | за муниципальный район и все входящие в состав поселения | |
| Органы местного самоуправления | |
|  | за второй квартал 2020 года |
| Общие сведения | | Общая численность муниципальных служащих (далее - служащие), подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей | | | | штатная | 1.1.1 |  | 9 |
| фактическая | 1.1.2 |  | 9 |
| Принято на службу служащих за отчетный период | | | | | 1.2 |  | 4 |
| Сведения о штатной численности и укомплектованности подразделений\* (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений. **\*Подразделение-это сектор, отдел и т.п. в структуре администрации муниципального образования.** | | Штатная численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений | | | | | 2.1 |  | 1 |
| Фактическая численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также из указанной численности количество лиц с опытом работы в данной сфере свыше 3-х лет | | | | всего | 2.2.1 |  | 1 |
| из них с опытом свыше  3-х лет | 2.2.2 |  | 1 |
| Количество подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений | | | | | 2.3 |  | 0 |
| Сведения об анализе и проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | | Количество граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, предоставленные которыми сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы | | | | | 3.0 |  | 4 |
| Количество указанных проверок сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы | | | | | 3.1 |  | 0 |
| Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений | | | | | 3.2 |  | 0 |
| Количество граждан, которым отказано в замещении должностей муниципальной службы по результатам указанных проверок | | | | | 3.3 |  | 0 |
| Сведения об анализе сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими | | Количество служащих, предоставленные которыми сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы | | | | | 4.0 |  | 5 |
| Сведения об анализе и проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими | | Количество указанных проверок сведений, представляемых служащими | | | | | 4.1 |  | 0 |
| Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений | | | | | 4.2 |  | 0 |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам указанных проверок | | | | всего | 4.3.1 |  | 0 |
| из них уволено | 4.3.2 |  | 0 |
| Информация о результатах контроля сведений о расходах, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений | | Количество проверок сведений о расходах, проведенных указанными подразделениями (должностными лицами) | | | | | 5.1 |  | 0 |
| Количество служащих, в результате контроля за расходами которых внесены предложения о применении к ним мер юридической ответственности и (или) направлении материалов, полученных в результате указанного контроля, в правоохранительные органы | | | всего | | 5.2.1 |  | 0 |
| в том числе не представивших сведения о расходах, но обязанных их представлять | | 5.2.2 |  | 0 |
| из них | привлечено к дисциплинарной ответственности | | | | 5.2.3.1 |  | 0 |
| в том числе | уволено | | | 5.2.3.2 |  | 0 |
| количество материалов, направленных по результатам указанных проверок в органы прокуратуры (иные органы по компетенции) | | | | | 5.2.3.3 |  | 0 |
| в том числе по которым | возбуждено уголовных дел | | | | 5.2.3.4 |  | 0 |
| Уведомления служащих о возникновении (возможном возникновении) у них конфликта интересов | | Количество поступивших уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов | | | | | к5.1 |  | 0 |
| Количество поступивших уведомлений служащих о **возможном** возникновении у них конфликта интересов | | | | | к5.2 |  | 0 |
| Количество служащих, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов | | | | | к5.3 |  | 0 |
| Количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов | | | | | к5.4 |  | 0 |
| из них предотвращение или урегулирование конфликта интересов состояло | в изменении должностного или служебного положения служащего | | | | к5.4.1 |  | 0 |
| в том числе | в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей | | | к5.4.1.1 |  | 0 |
| в отводе или самоотводе служащего | | | | к5.4.2 |  | 0 |
| в отказе от выгоды | | | | к5.4.3 |  | 0 |
| в том числе | путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление | | | к5.4.3.1 |  | 0 |
| в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов | | | | к5.4.4 |  | 0 |
| Сведения соблюдении служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | | Количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы | | | | | 6.0 |  | 0 |
| Сведения о проверках соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | | Количество указанных проверок | | | | | 6.1 |  | 0 |
| Количество служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения: | Ограничений и запретов | | | | 6.2 |  | 0 |
| Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | | | | 6.3 |  | 0 |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение | Ограничений и запретов | | | всего | 6.4.1 |  | 0 |
| из них уволено | 6.4.2 |  | 0 |
| Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | | | всего | 6.5.1 |  | 0 |
| из них уволено | 6.5.2 |  | 0 |
| Сведения о проверках соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством | | Количество граждан, замещавших должности муниципальной службы, сведения о соблюдении которыми ограничений при заключении ими после увольнения со службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, были проанализированы | | | | | 7.0 |  | 1 |
| Количество указанных проверок | | | | | 7.1 |  | 0 |
| Количество нарушений указанных ограничений, выявленных в ходе указанных проверок | | | | | 7.2 |  | 0 |
| Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам указанных проверок | | | | | 7.3 |  | 0 |
| Количество трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров, расторгнутых по результатам указанных проверок | | | | | 7.4 |  | 0 |
| Сведения об уведомлении служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе | | Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе | | | | | 8.1 |  | 0 |
| Количество служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности | | | | | 8.2 |  | 0 |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, а также сколько из них уволено | | | | всего | 8.3.1 |  | 0 |
| из них уволено | 8.3.2 |  | 0 |
| Сведения о проверке обращений о коррупционных правонарушениях служащих | | Количество обращений от граждан и организаций о совершении служащими коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных обращений из указанного количества | | | | всего | 9.1.1 |  | 0 |
| из них рассмотрено | 9.1.2 |  | 0 |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений | | | | всего | 9.2.1 |  | 0 |
| из них уволено | 9.2.2 |  | 0 |
| Количество возбужденных уголовных дел  по результатам рассмотрения указанных обращений | | | | | 9.3 |  | 0 |
| Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) - далее комиссии | | Количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) | | | | | 10.1 |  | 1 |
| Количество проведенных заседаний комиссий | | | | | 10.2 |  | 0 |
| Количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы | | | | | 10.3 |  | 0 |
| в том числе, касающиеся | предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | | | | 10.3.1 |  | 0 |
| невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | | | | 10.3.2 |  | 0 |
| о невозможности выполнить требования о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях | | | | 10.3.3 |  | 0 |
| несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | | | | 10.3.4 |  | 0 |
| дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора | | | | 10.3.5 |  | 0 |
| из них | разрешено | | | 10.3.5.1 |  | 0 |
| Количество выявленных комиссиями нарушений | | | | | 10.4 |  | 0 |
| в том числе касающихся требований | о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | | | | 10.4.1 |  | 0 |
| об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | | | | 10.4.2 |  | 0 |
| о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях | | | | 10.4.3 |  | 0 |
| к служебному поведению | | | | 10.4.4 |  | 0 |
| об урегулировании конфликта интересов | | | | 10.4.5 |  | 0 |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий | | | | | 10.5 |  | 0 |
| в том числе за нарушения требований | о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | | | | 10.5.1 |  | 0 |
| об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | | | | 10.5.2 |  | 0 |
| о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях | | | | 10.5.3 |  | 0 |
| к служебному поведению | | | | 10.5.4 |  | 0 |
| об урегулировании конфликта интересов | | | | 10.5.5 |  | 0 |
| Сведения об ответственности служащих за совершение коррупционных правонарушений | | Количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений | | | | | 11.1 |  | 0 |
| из них привлечено к: | Дисциплинарной ответственности | | | | 11.1.1 |  | 0 |
| Административной ответственности | | | | 11.1.2 |  | 0 |
| Уголовной ответственности | | | | 11.1.3 |  | 0 |
| Сведения об увольнении служащихв связи с утратой доверия | | Количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | | | | | 12.1 |  | 0 |
| в том числе | Количество служащих, уволенных в связи с утратой доверия | | | | 12.1.1 |  | 0 |
| из них по следующим основаниям: | Непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является | | | 12.1.1.1 |  | 0 |
| Непредставление сведений о доходах, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений | | | 12.1.1.2 |  | 0 |
| Участие на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации | | | 12.1.1.3 |  | 0 |
| Осуществление предпринимательской деятельности | | | 12.1.1.4 |  | 0 |
| Нарушение служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами | | | 12.1.1.5 |  | 0 |
| По иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации | | | 12.1.1.6 |  | 0 |
| Сведения о рассмотрении уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений | | Количество уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных уведомлений из указанного количества | | | | всего | 13.1.1 |  | 0 |
| из них рассмотрено | 13.1.2 |  | 0 |
| Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений возбуждено уголовных дел | | | | | 13.2 |  | 0 |
| Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений привлечено к уголовной ответственности лиц | | | | | 13.3 |  | 0 |
| Сведения об организации подготовки служащих в сфере противодействия коррупции | | Общее количество служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике | | | | | 14.1 |  | 1 |
| из них | количество служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | | | | 14.1.1 |  | 1 |
| Сведения о правовом и антикоррупционном просвещении государственных служащих | | Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности | | | | | 15.1 |  | 1 |
| Сведения о взаимодействии власти с институтами гражданского общества | | Количество наиболее активно взаимодействующих в сфере противодействия коррупции общественных объединений и организаций, а также у скольких из них уставными задачами является участие в противодействии коррупции | | | | всего | 16.1.1 |  | 0 |
| из них с указанными уставными задачами | 16.1.2 |  | 0 |
| Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций | | | | | 16.2 |  | 0 |
| Сведения о взаимодействии с общероссийскими средствами массовой информации | | Количество выступлений антикоррупционной направленной официальных представителей органа государственной власти/ местного самоуправления в общероссийских (региональных) средствах массовой информации | | | | | 17.1 |  | 0 |
| Количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных самостоятельно или при поддержке органа государственной власти/местного самоуправления | | | | | 17.2 |  | 0 |
| Сведения об исполнении установленного порядка сообщения о получении подарка | | Количество поступивших уведомлений о получении подарка | | | | | 18.1 |  | 0 |
| Количество сданных подарков | | | | | 18.2 |  | 0 |
| Количество поступивших заявлений о выкупе подарка | | | | | 18.3 |  | 0 |
| Количество выкупленных подарков | | | | | 18.4 |  | 0 |
| Общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков, **тыс. руб.** | | | | | 18.5 |  | 0 |
| Количество реализованных подарков | | | | | 18.6 |  | 0 |
| Общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, **тыс. руб.** | | | | | 18.7 |  | 0 |
| Количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций | | | | | 18.8 |  | 0 |
| Количество уничтоженных подарков | | | | | 18.9 |  | 0 |