Приложение 9

к решению совета депутатов

Красноборского городского поселения

Тосненского района Ленинградской области

от 27.12.2019г. №19

Приложение 14

к решению совета депутатов

Красноборского городского поселения

Тосненского района Ленинградской области

от 24.12.2018г. №163

Порядок материального стимулирования (поощрения) муниципальной управленческой команды Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области за счет иного межбюджетного трансферта из бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области бюджету Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области на цели поощрения муниципальных управленческих команд

1. Настоящий Порядок материального стимулирования (поощрения) муниципальной управленческой команды Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области за счет иного межбюджетного трансферта из бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области бюджету Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области на цели поощрения муниципальных управленческих команд (далее - Порядок) устанавливает правила материального стимулирования муниципальной управленческой команды Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области за счет иного межбюджетного трансферта из бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области бюджету Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области на цели поощрения муниципальных управленческих команд (далее–иной межбюджетный трансферт).
2. Для целей настоящего Порядка в состав муниципальной управленческой команды входят:

- лица, замещавшие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области по состоянию на последний рабочий день 2018 года;

- лица, замещающие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, но которые по состоянию на последний рабочий день 2018 года замещали государственные должности или должности государственной гражданской службы в Администрации Ленинградской области;

При этом вышеуказанные лица муниципальной управленческой команды должны продолжать находиться в штатах органов местного самоуправления Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области на дату доведения до Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области бюджетных ассигнований на цели поощрения муниципальных управленческих команд из бюджета муниципального образования Тосненский район Ленинградской области бюджету Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области.

1. Материальное стимулирование за счет средств иного межбюджетного трансферта осуществляется в качестве предоставления иных выплат, планирование фонда оплаты труда на которые осуществляется сверх средств, предусмотренных решением совета депутатов Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области от 31.03.2015 № 28 «О перечне муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, должностей, не являющихся должностями муниципальной службы в органах местного самоуправления Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области и порядке формирования фонда оплаты труда в органах местного самоуправления Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области». При этом страховые взносы на указанные выплаты осуществляются за счет средств бюджета Красноборского городского поселения Тосненского района Ленинградской области.

4.Выплаты имеют единовременный характер и включаются в расчет средней заработной платы и других денежных выплат в соответствии с действующим законодательством.

5. Размер выплат не должен превышать:

- двух окладов денежного содержания муниципальным служащим, замещающим высшие должности муниципальной службы;

- двух окладов денежного содержания муниципальным служащим, за исключением муниципальных служащих, замещающих высшие должности муниципальной службы.

Основанием для определения размера выплаты является: для муниципальных служащих правовой акт представителя нанимателя.